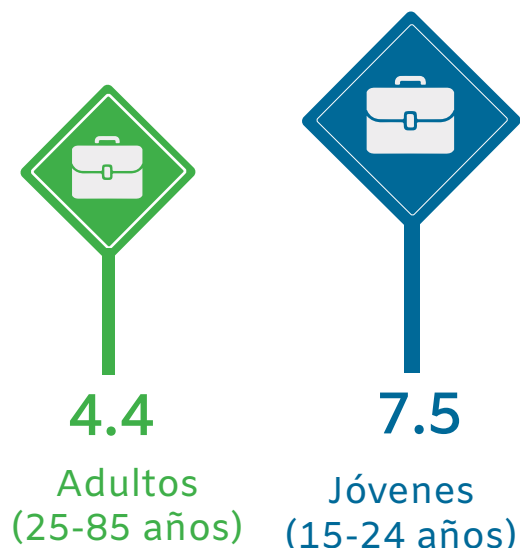


TASA DE DESEMPLEO



La Organización Internacional del Trabajo la (OIT) plantea que la facilidad con la que los jóvenes ingresan al mercado laboral sugiere cuán relevantes son para las empresas las competencias que han adquirido durante su educación.

En Nicaragua, los jóvenes de 15 a 24 años tienen una tasa de desempleo elevada, mientras las empresas indican que el principal problema que enfrentan para contratar jóvenes de 24 años o menos, es que los aplicantes carecen de las competencias requeridas para el puesto.

En la medida que la economía nicaragüense continúe creciendo se requerirá de una fuerza laboral cada vez más capacitada, en tanto el país busque atraer inversiones que generen empleos que requieran a trabajadores más calificados y los empleos existentes adquieran un mayor nivel de complejidad conforme la economía siga desarrollándose.

¿Qué políticas se pueden implementar?



Revisar de manera conjunta, universidades y centros de formación técnica con el sector privado, la demanda de formación de las empresas para los próximos años.



Trabajar desde la alianza universidad-empresa en la creación de espacios sectoriales donde se realicen intercambios entre empresas y universidades en cuanto a la valoración de los egresados y la demanda de formación de las empresas.



Crear observatorios de empleo que permitan dar información sobre la situación de mercado laboral a fin de ajustar la oferta de formación.



Establecer sistemas de medición de calidad educativa con las universidades.